

Siemens en Suisse

Avril 2024

SIEMENS

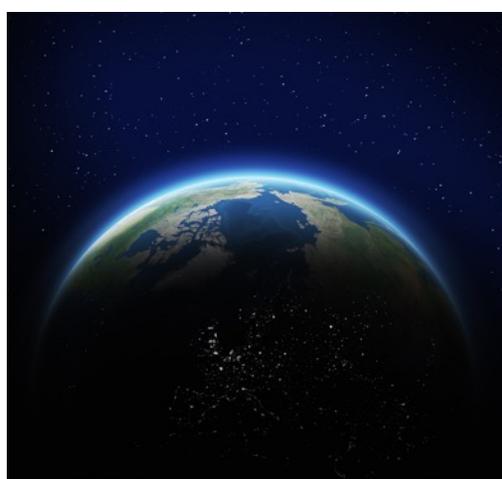


Ce que Siemens en Suisse représente.

Nous façonnons l'avenir de la Suisse. Depuis 1894.

Nous relierons les mondes réels et numériques en collaboration avec nos clients.

Nos collaborateurs améliorent le monde chaque jour.





Nous façonnons l'avenir de la Suisse. Depuis 1894.

Siemens marque l'infrastructure de son empreinte grâce à des technologies d'avant-garde et guide la Suisse vers un avenir numérique et durable.

Nous faisons partie de la société suisse et nos actions sont ancrées dans des objectifs et des valeurs communautaires.

En tant que source d'impulsions importante, nous assumons activement la responsabilité du développement du pays et portons notre force d'innovation dans le monde entier.

The background image shows a modern, multi-story office building with a glass facade and a paved courtyard area. The building has many windows and a clean, architectural design. The courtyard is paved and has some potted plants. The sky is clear and bright.

Nous façonnons l'avenir de la Suisse. Depuis 1894.

Nous sommes fortement ancrés en Suisse sur le plan économique et social. Plus de 30 000 clients font confiance à nos solutions d'avant-garde dans les domaines de la technique du bâtiment, de l'énergie, de la mobilité, de la santé et de l'industrie.

La responsabilité sociale fait partie intégrante de notre politique d'entreprise et de nos activités, par exemple dans le cadre de notre programme «Generation21» pour les enfants et les jeunes.

Siemens emploie environ 6000 collaborateurs et est présent sur une vingtaine de sites dans toutes les régions du pays.

Nous relierons les mondes réels et numériques en collaboration avec nos clients.

Nous accélérerons la transformation numérique
et soutenons le succès de nos clients.

Fiables, économiques, durables et adaptés aux
exigences individuelles: c'est ainsi que nous
maîtrisons ensemble les défis de l'avenir.

2.13489
1.931545
0.001943

4.1298
0.41356
0.23194

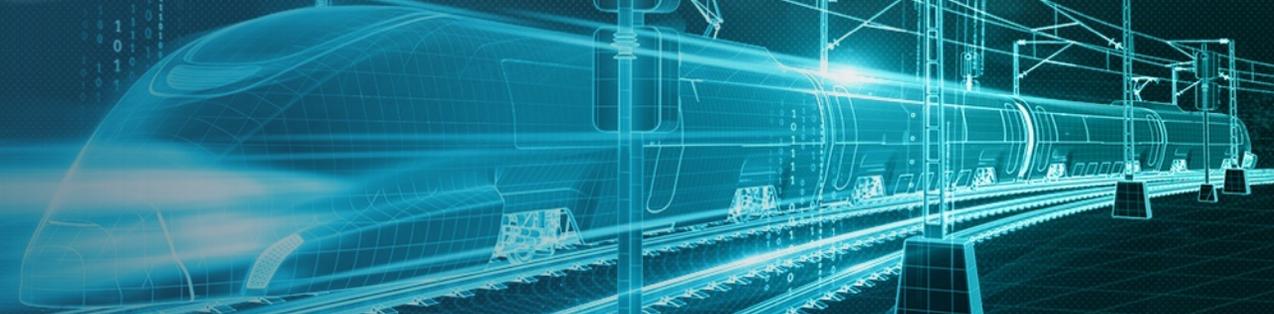


Nous relierons les mondes réels et numériques en collaboration avec nos clients.

Les solutions numériques de Siemens sont à la base d'industries, d'infrastructures et de processus efficaces en termes de ressources. Il s'agit notamment des réseaux électriques intelligents, de l'électromobilité, du transport ferroviaire ainsi que des soins de santé modernes.

Des technologies innovantes augmentent l'efficacité énergétique et réduisent la consommation d'énergie d'un bâtiment de 30 %. Grâce à leur construction légère, nos trains les plus récents consomment environ 25 % d'électricité en moins que les véhicules précédents.

Siemens Xcelerator fait passer la transformation numérique à un niveau supérieur. Notre plateforme commerciale numérique ouverte permet une interaction transparente entre les clients, les partenaires et les développeurs et accélère l'innovation.



2.13489
1.931545
0.001943

4.1298
0.41356
0.23194

A group of diverse professionals, including men and women of various ethnicities, are gathered around a blue foosball table in a modern office environment. They are smiling and engaged in the game. In the background, there are chalkboards with diagrams and drawings, and a casual office atmosphere with people sitting at tables.

Nos collaborateurs améliorent le monde chaque jour.

Nous vivons dans un environnement de travail ouvert et flexible, dans lequel chacun peut s'impliquer et construire son avenir. La diversité, l'égalité des chances et l'inclusion sont pour nous des évidences.

Notre recherche et développement ainsi que notre excellente collaboration avec les hautes écoles font de nous un partenaire solide pour la place scientifique suisse.

Nos collaborateurs améliorent le monde chaque jour.

Notre travail a du sens. C'est pourquoi nous avons des collaborateurs fiers et de longue date. Chaque année, 20 000 personnes postulent chez Siemens Suisse. Nous occupons les premières places dans les principaux classements des employeurs.

Nous encourageons la relève et sommes présents là où se joue l'avenir. Chez Siemens en Suisse, nous formons environ 250 apprentis.

Siemens est diverse et inclusive. Une entreprise qui intègre tout le monde. Nous encourageons cela par de nombreux programmes, initiatives et réseaux, par exemple pour les collaboratrices.



Important pour la place économique Suisse

Siemens

est une des plus grandes entreprises technologiques en Suisse

#2

deuxième employeur du canton de Zoug

5926

collaborateurs sur plus de 20 sites dans toute la Suisse¹

SI HQ

siège global de Smart Infrastructure avec environ 20 mrd € de CA¹

¹ Au 30 septembre 2023



Generation21

Avec le programme éducatif Siemens Generation21, nous apportons notre contribution à la société et nous nous impliquons dans de nombreux projets et activités dans les jardins d'enfants, écoles, universités et hautes écoles.

En soutenant les projets éducatifs MINT (mathématiques, informatique, sciences et technique), nous voulons accompagner les jeunes dans leur développement et leur formation, les encourager et les aider à tirer profit de leurs opportunités d'avenir.

Nous encourageons l'intérêt et la connaissance de la technologie et des sciences: un excellent niveau de connaissances en sciences et en technologie constitue l'élément de base de l'innovation et est nécessaire pour développer des solutions durables dans des domaines de pointe essentiels. Nous soutenons les jeunes talents et les aidons à démarrer et à développer des carrières passionnantes.

www.siemens.ch/generation21



Siemens en Suisse depuis 1894

Jalons d'une histoire de 130 ans

Depuis la construction de la centrale au fil de l'eau de Wynau en 1894, Siemens s'est installée dans le pays et y a réalisé d'innombrables projets.

Certains de nos clients sont devenus des icônes suisses bien connues. Ils sont des symboles de la réussite de notre pays et sont synonymes d'esprit d'invention et de force d'innovation.

www.siemens.ch/histoire



1894

La centrale hydroélectrique de Wynau BE a marqué la naissance de Siemens en Suisse. Après une période de construction de 14 mois, la lumière électrique est apparue pour la première fois à Langenthal le 23 janvier 1896. Ce premier projet de Siemens en Suisse fut la première pierre posée pour le développement futur.

1903

Le premier bureau technique de Suisse est ouvert à la Löwenstrasse à Zurich.

1922

Siemens rachète la société «Protos Telephonwerke AG» qui sera par la suite rebaptisée «Albiswerk Zürich AG».

1941

Walter Jäger fonde Cerberus GmbH à Bad Ragaz en 1941 avec son ancien camarade d'étude Ernst Meili.

1950

Albiswerk Zürich AG met en service à Bâle le premier système de signalisation routière de Suisse.

1971

En juillet, Siemens AG Zurich et Albiswerk fusionnent pour former Siemens-Albis AG.

1996

Siemens-Albis AG devient Siemens Suisse SA.

1998

Siemens reprend la partie industrielle d'Elektrowatt (incl. Cerberus) et fonde Siemens Building Technologies.

2004

La société régionale et Siemens Building Technologies fusionnent.

2019

Création de Smart Infrastructure (SI) dont le siège global est à Zoug.

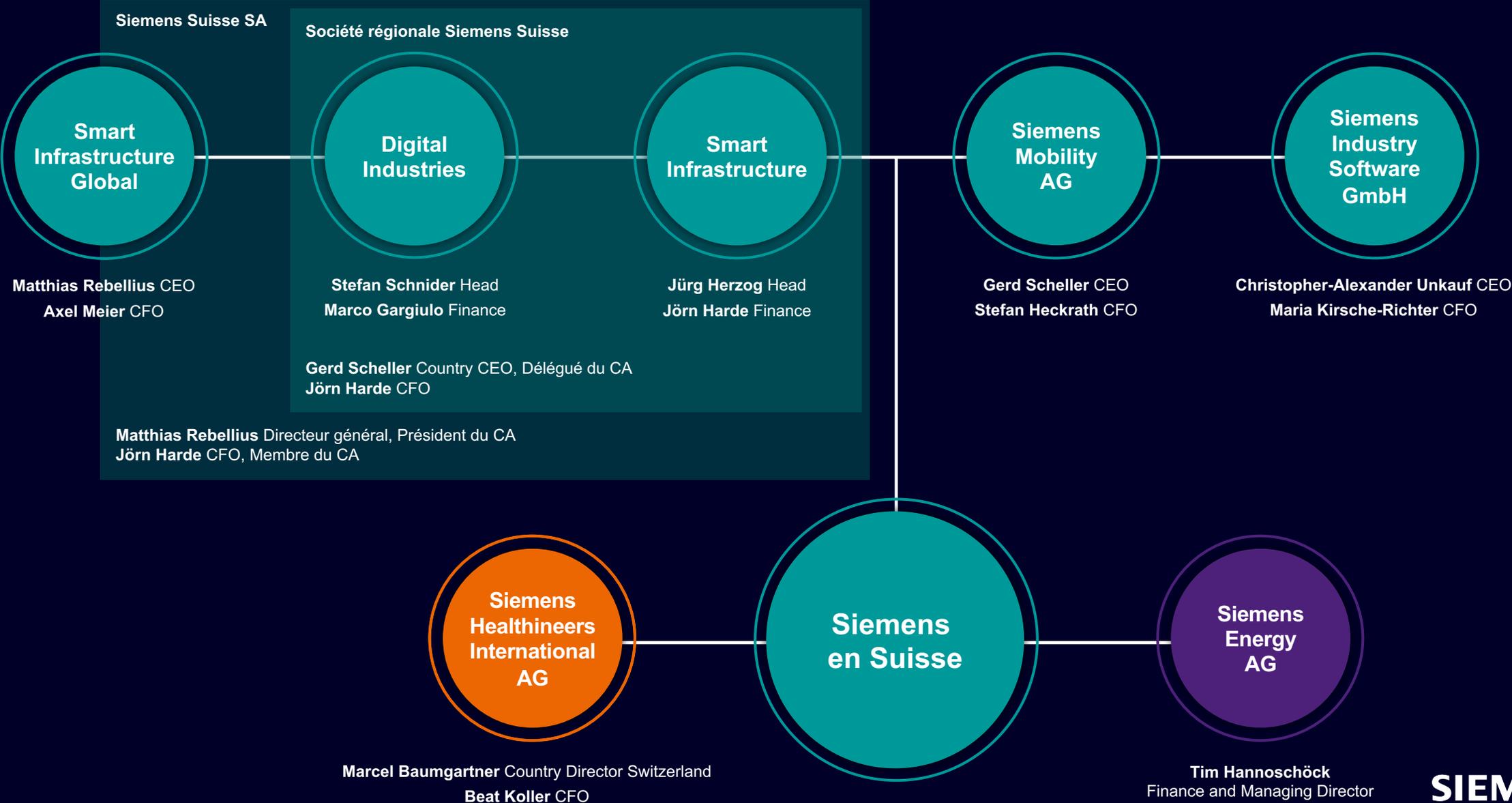
2023

Finalisation du campus Siemens à Zoug, neutre pour le climat

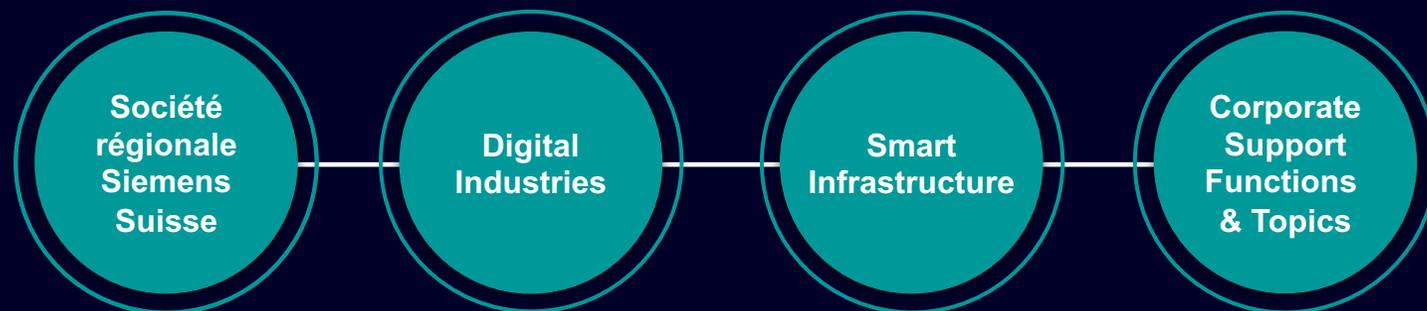
2024

Siemens compte parmi les principales entreprises technologiques du pays.

Siemens en Suisse



Société régionale Siemens Suisse



Gerd Scheller Country CEO
Délégué du CA
Jörn Harde CFO

Stefan Schnider Head
Marco Gargiulo Finance

Factory Automation
Michael Rom

Motion Control
Stefan Schnider

Process Automation
Tarek Larbi

Customer Services
Marc Hartmeier

Jürg Herzog Head
Jörn Harde Finance

Regional Solutions & Services
Jürg Herzog

Electrification & Automation
Armin Bolt

Electrical Products
Sebastian Gerber

Building Products
Felix von Rotz

eMobility
Armin Bolt

Grid Software
Maximilian Baumann

Sales
Alexander Beck

Accounting & Controlling
Nicole Bryner

Business Excellence
Alexander Beck

Communications
Roland Bischofberger

Compliance
Sina Riedle

Data Privacy
Istvan Irmay

**Environmental Protection, Health
Management & Safety**
Flavia Zimmermann

Export Control
Anastasia Alfeeva

Government Affairs
Alexander Beck

Financing & Pensions
Rainer Petretti

Information Technology
Michael Sturzenegger

Intellectual Property
Michael Fischer

Legal
Michael Schultheiss

People & Organization
Thomas Frick

Product Safety
Steve Furrer

Procurement
Nicola Plock

Quality Management
Irene Walker

Real Estate
Daniel Riesterer

Représentation Suisse Romande
Alexandre Martin

Risk & Internal Control
Thomas Koslowski

Sustainability
Flavia Zimmermann

Taxes
Petra Klaus

Résultats 2023

2,871

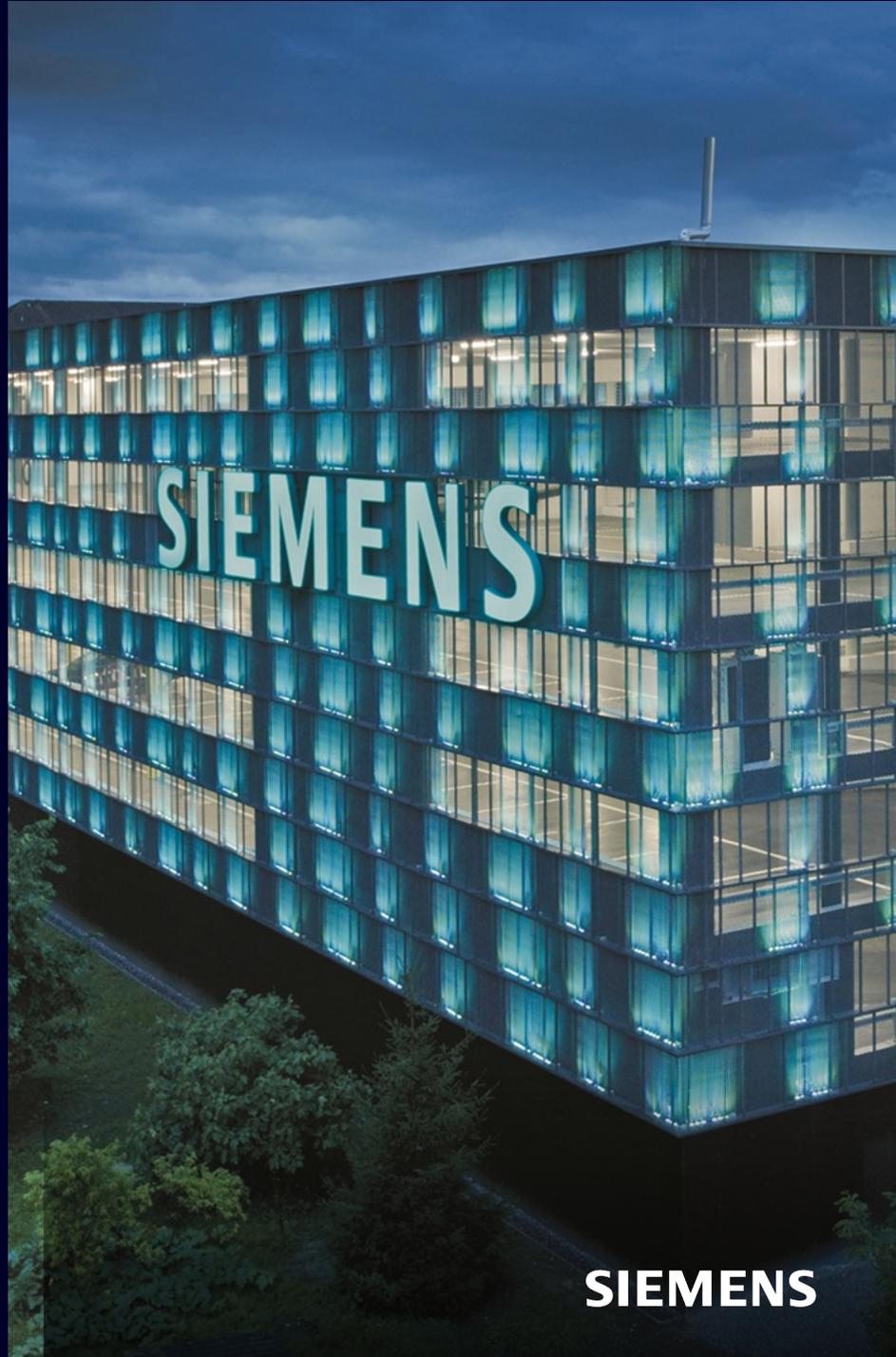
chiffre d'affaires en milliards de francs suisses¹

5926

collaborateurs¹

	<u>Collaborateurs</u>
Siemens Suisse SA	4089
Société régionale	2415
Smart Infrastructure Global HQ	1674
Siemens Mobility SA	750
Siemens Industry Software Sàrl	95
Siemens Healthineers en Suisse	992

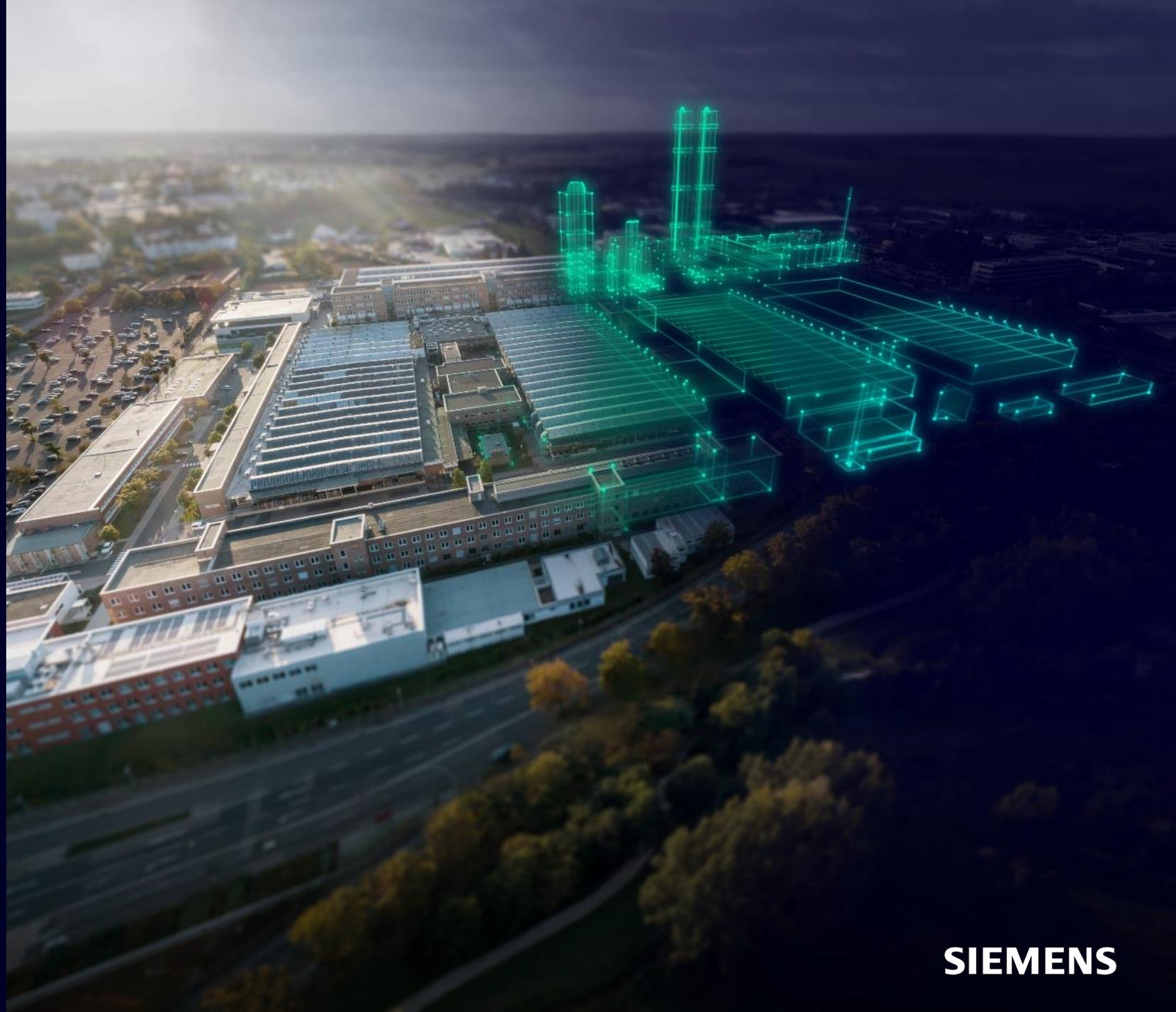
¹ au 30 septembre 2023



Digital Industries

Le monde industriel est confronté à des défis majeurs: Les ressources de notre planète sont limitées – nous devons faire plus avec moins.

Le portefeuille de l'entreprise numérique aide à relever ce défi en fusionnant les mondes réel et numérique en un flux de données continu. Le jumeau numérique global joue un rôle important à cet égard. Il recueille des données sur l'ensemble du cycle de vie d'un produit, du concept initial à la production et à l'utilisation. Nos technologies d'avenir permettent de comprendre ces données et d'utiliser les ressources limitées de manière beaucoup plus efficace. De cette manière, nous rendons l'industrie plus durable.



Digital Industries

Ammeraal Beltech est le leader mondial dans le développement, la fabrication, la production et l'entretien de bandes de process et de transport de haute qualité et de haute performance.

L'entreprise a décidé de moderniser le parc de machines vieillissant de son site de Jona, de mettre toutes les installations en réseau et de permettre la maintenance à distance. Les machines étaient composées de pièces de différents fabricants et, en cas de panne, la bonne pièce de rechange n'était souvent pas disponible. De plus, les concepts de commande différaient tellement que tous les collaborateurs ne pouvaient pas être employés partout.

L'ensemble de la technique d'automatisation et d'entraînement a été modernisé. Le nouveau concept de commande est basé sur un système WinCC V7 virtualisé. Le logiciel intégré Energy Manager Pro surveille, analyse et optimise l'ensemble de la consommation d'énergie.



Smart Infrastructure

Smart Infrastructure relie les mondes réel et numérique à travers les systèmes énergétiques, les bâtiments et les industries. Nous améliorons ainsi la manière dont les gens vivent et travaillent, tout en assurant une efficacité et une durabilité accrues.

Nous travaillons avec nos clients et nos partenaires pour créer un écosystème qui répond à la fois intuitivement aux besoins des gens et aide les clients à atteindre leurs objectifs. Il aide nos clients à réussir, à faire progresser les communautés et soutient le développement durable afin de préserver notre planète pour la prochaine génération.



Smart Infrastructure

Les deux entreprises **Varo Energy Group** et **Groupe E** ont mis en service à l'été 2023 la plus puissante installation solaire au sol de Suisse à Cressier NE – un projet pionnier avec 19 000 modules solaires sur une superficie de 47 000 m² et une production annuelle d'électricité de 8,4 GWh pour la raffinerie de Cressier.

Afin de convertir efficacement l'électricité produite localement et de l'injecter dans le réseau électrique local, Siemens a fourni pour la première fois en Suisse sa station PV Inverter, un pack complet clé en main comprenant des onduleurs, un transformateur et un système de commutation.

Lorsque l'installation solaire fonctionne à plein régime, elle peut couvrir plus de 60 % des besoins en électricité de la raffinerie et représente une étape technologique majeure dans le domaine de la production d'électricité renouvelable.



Siemens Energy

Siemens Energy est l'une des principales entreprises de technologie énergétique au monde. Son portefeuille comprend des technologies d'énergie conventionnelle et renouvelable, telles que des turbines à gaz et à vapeur, des centrales électriques hybrides fonctionnant à l'hydrogène, des générateurs et des transformateurs électriques, ainsi que des éoliennes.



Siemens Energy

La sous-station de Therwil de **Primeo Energie** (mise en service à l'été 2023) pose de nouveaux jalons en matière d'environnement.

Pour la première fois en Suisse, une installation de commutation CleanAir de Siemens Energy, neutre en CO₂ et isolée au gaz, est utilisée. Les éléments clés de l'installation sont les disjoncteurs dotés de la technologie du vide.

Au lieu du gaz SF₆ utilisé jusqu'à présent, on utilise de l'air sec (80 % d'azote / 20 % d'oxygène) comme milieu isolant.

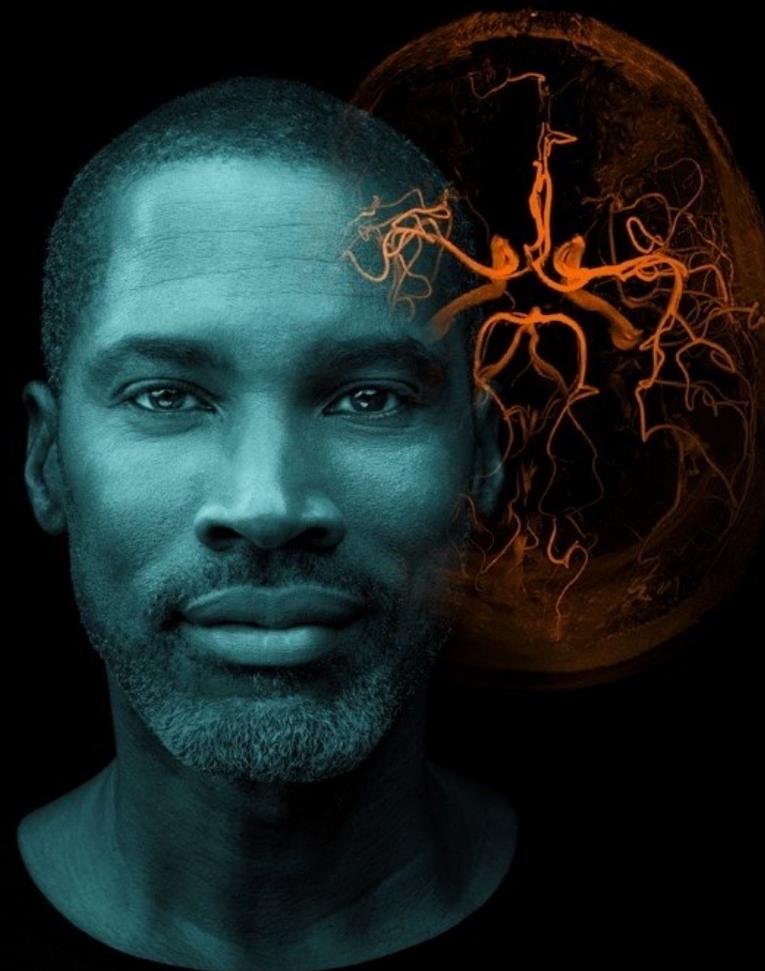
Sur toute sa durée de vie, qui peut aller jusqu'à 50 ans, l'installation est ainsi entièrement neutre en CO₂.

La nouvelle sous-station comprend sept cellules et des doubles jeux de barres. Outre la technologie BlueGIS, elle dispose de deux grands transformateurs d'une puissance de 40 MVA chacun.



Siemens Healthineers

Siemens Healthineers a pour ambition de façonner le système de santé de demain. En tant qu'entreprise leader dans le domaine de la technologie médicale, elle aide les fournisseurs de soins de santé du monde entier à aller plus loin dans le développement de la médecine de précision, la redéfinition des soins de santé, l'amélioration de l'expérience des patients et la numérisation des soins de santé. Siemens Healthineers développe en permanence son portefeuille de produits et de services, avec des applications basées sur l'IA et des offres numériques qui joueront un rôle de plus en plus important dans la prochaine génération de technologies médicales.



Siemens Healthineers

Le fournisseur de diagnostics **Unilabs** a signé un contrat de partenariat pluriannuel d'une valeur de 200 millions d'euros avec Siemens Healthineers.

Les spécialistes de Siemens Healthineers installeront au total 400 appareils d'analyse de laboratoire, ce qui permettra d'améliorer encore le service de haute qualité offert aux clients d'Unilabs.

En Suisse, les deux sites principaux de Coppet et de Dübendorf ainsi que onze sites externes seront équipés de 34 appareils d'analyse et de deux solutions d'automatisation.

Le contrat comprend également l'intégration d'une infrastructure informatique globale qui rendra les opérations du laboratoire plus efficaces et optimisera l'ensemble du réseau de tests d'Unilabs.



Mobility

Grâce à la numérisation, nous permettons aux opérateurs de mobilité du monde entier de rendre les trains et les infrastructures intelligents, d'augmenter la valeur ajoutée de manière durable tout au long du cycle de vie, d'améliorer le confort des passagers et de garantir la disponibilité.



Mobility

La **Matterhorn Gotthard Bahn (MGB)** rénove son dépôt de Glisergrund, près de Brigue.

Siemens Mobility renouvelle les installations de sécurité sur le site d'environ 50 000 m² et modernise le poste d'aiguillage existant.

Le «Control-guide TrackOps Depot» est utilisé pour la première fois au monde: il s'agit d'une commande de dépôt mobile de Siemens Mobility qui est reliée au système de contrôle supérieur Ittis.

La solution basée sur le cloud permet des manœuvres commandées localement et simplifie ainsi l'exploitation et la commande.

Au dépôt de Glisergrund, le chef de manœuvre assume désormais aussi le rôle de chef de circulation local. Il peut commander et surveiller le trafic de manœuvre de manière autonome via une tablette mobile.

Cette solution décharge la direction de la circulation des trains FCM de certaines tâches au dépôt. Les spécialistes peuvent ainsi se concentrer entièrement sur la réalisation de l'exploitation sur le réseau.



Durabilité chez Siemens

Notre cadre DEGREE fixe des priorités claires

Activités de développement durable

- D** Decarbonization **Accélère**
- E** Ethics
- G** Governance
- R** Resource efficiency
- E** Equity
- E** Employability **Accélère**



Notre proposition de valeur aux clients

Décarbonisation et efficacité énergétique

Efficacité des ressources et économie circulaire

Les personnes et la société sont au centre



La durabilité dans notre propre entreprise

Notre cadre DEGREE poursuit des objectifs clairs et mesurables

Decarbonization

- **Net Zero dans les activités commerciales** d'ici 2030 avec 55 % de réduction des émissions d'ici 2025 et 90 % d'ici 2030
- **Chaîne logistique Net Zero d'ici 2050**, réduction des émissions de 20 % d'ici 2030

Ethics

- Notre objectif est de **former 100% de nos employés aux Siemens Business Conduct Guidelines** tous les trois ans

Governance

- Chaîne logistique sécurisée ESG, fondée sur l'obligation des fournisseurs de respecter le **code de conduite des fournisseurs**
- **Primes à long terme** basées sur des **critères ESG**¹

Resource efficiency

- **Écoconception robuste** de niveau supérieur pour 100 % des gammes de produits Siemens d'ici 2030
- **Découplage des ressources naturelles** par l'achat accru de **matériaux secondaires** pour les métaux et les résines
- **Économie circulaire** par la **réduction de 50 % de la mise en décharge d'ici 2025** et l'objectif «zéro déchet à la décharge» d'ici 2030

Equity

- **30 % de femmes** dans les **postes à responsabilité** d'ici 2025
- Accès aux **plans d'actionnariat des salariés**: maintien d'un niveau élevé et **extension mondiale à 100 %**²
- Engagement mondial en faveur du **New Normal Working Model**

Employability

- **Augmentation des heures d'apprentissage numérique** à 25 heures d'ici 2025
- Accès au **programme d'aide aux employés**: maintien du niveau élevé et **extension mondiale à 100 % d'ici 2025**
- **Amélioration** du LTIFR³ global de Siemens de **30 % d'ici 2025**

¹ Évaluation basée sur l'indice ESG/durabilité interne de Siemens, y compris satisfaction des clients (Net Promoter Score), réduction de CO₂, heures de formation

² Lorsque cela est juridiquement possible et judicieux

³ LTIFR: Lost time injury frequency rate (des employés Siemens et des employés temporaires) durant l'exercice 2020

Decarbonization

Soutenir l'objectif de 1,5 degré pour lutter contre le réchauffement global



Activités et avancées importantes



- Portefeuille environnemental constitué de produits ou d'éléments d'infrastructure durables, qui contribue à réduire les émissions de CO₂ de nos clients sur une période de plusieurs années
- Optimisation de la mobilité des employés grâce à l'électrification des flottes de véhicules, aux abonnements de mobilité individuels et aux restrictions de vol
- Sites exploités de manière efficace et durable grâce à une construction conforme à la norme LEED, ainsi qu'à l'utilisation de pompes à chaleur ou de chaleur certifiée issue du biogaz et d'électricité d'origine hydraulique
- Soutien de la feuille de route pour la mobilité électrique 2022 afin de porter à 15 % la part des véhicules rechargeables dans les nouvelles immatriculations de voitures de tourisme d'ici 2022

Ambitions et autres engagements

- Fonctionnement Net Zero d'ici 2030 selon les objectifs SBTi¹
- Chaîne logistique Net Zero d'ici 2050, réduction de 20 % des émissions d'ici 2030



CLIMATE GROUP
EP100

CLIMATE GROUP
EV100

RE100
CLIMATE GROUP | CDP

¹ SBTi: Science Based Targets initiative

Ethics

Promouvoir une culture de la confiance, respecter les normes éthiques et traiter les données avec minutie



Activités et avancées importantes

- Signature des [Business Conduct Guidelines](#), notre code de conduite pour un comportement responsable, par tous les employés de Siemens en Suisse
- Gestion proactive des menaces, des incidents et des vulnérabilités
- Assurance cybersécurité et analyse des risques pour les clients

Ambitions et autres engagements

- Notre objectif est de former 100 % de nos employés aux Business Conduct Guidelines de Siemens tous les trois ans
- Signature de la [Charter of Trust](#), une initiative conjointe pour un monde numérique sécurisé

Governance

Appliquer des systèmes de pointe pour une conduite des affaires efficace et responsable



Activités et avancées importantes



- Introduction de l'outil de diligence raisonnable assisté par l'IA «ESG Radar» pour évaluer les risques ESG
- Code de conduite obligatoire comportant des exigences ESG claires conformément aux normes juridiques et aux normes internationales applicables aux fournisseurs et aux intermédiaires, en tant que partie intégrante de la gestion des fournisseurs
- Intégration de l'approvisionnement responsable en minéraux dans le processus d'achat afin de garantir le respect d'une obligation de diligence cohérente à l'échelle de l'entreprise dans la chaîne logistique

Ambitions et autres engagements

- Chaîne logistique sécurisée ESG, fondée sur l'obligation des fournisseurs de respecter le code de conduite des fournisseurs
- Primes à long terme basées sur des critères ESG¹

¹ Évaluation basée sur l'indice ESG/durabilité interne de Siemens, y compris satisfaction des clients (Net Promoter Score), réduction de CO₂, heures de formation

Resource efficiency

Parvenir à l'économie circulaire et la dématérialisation



Activités et avancées importantes



- Concepts de recyclage et d'élimination en tant que partie intégrante de l'exploitation et de l'exécution des projets et ordres de service
- Remise du matériel IT informatique usagé à des sociétés IT non lucratives à des fins de retraitement et de revente
- Normes internes servant de base à des produits, solutions et services respectueux de l'environnement prenant en compte le cycle de vie complet

Ambitions et autres engagements

- Écoconception robuste de niveau supérieur pour 100 % des gammes de produits Siemens d'ici 2030
- Découplage des ressources naturelles par l'achat accru de matériaux secondaires pour les métaux et les résines

Equity

Promouvoir la diversité, l'inclusion et la communauté afin de créer un sentiment d'appartenance



Activités et avancées importantes



- Respect de l'égalité salariale confirmé en 2018 par l'Office fédéral de l'égalité entre hommes et femmes. Depuis lors, contrôle annuel garantissant ce respect
- Congé de paternité de 3 semaines
- Membre de [l'Advance Gender Equality in Business](#), un réseau qui s'emploie à augmenter la proportion des femmes dans les postes à responsabilité

Ambitions et autres engagements

- 30 % de femmes dans les postes à responsabilité d'ici 2025
- Accès aux plans d'actionnariat des salariés: maintien d'un niveau élevé et extension mondiale à 100 %¹
- Engagement mondial en faveur du New Normal Working Model²
- Signature de la [Diversity Charta](#)

¹ Lorsque cela est juridiquement possible et judicieux

² Objectif du concept: permettre aux employés à travers le monde de travailler de manière mobile en moyenne deux à trois jours par semaine, lorsque cela est possible

Employability

Donner aux employés les moyens de rester résilients et pertinents dans un environnement en constante évolution



Activités et avancées importantes



- 251 places d'apprentissage et 231 places de stages et de formation en alternance
- Accès de l'ensemble des employés à une nouvelle plateforme d'apprentissage innovante proposant plus de 100 000 offres d'apprentissage numérique
- Coopérations universitaires
- Healthy & Safe @ Siemens pour promouvoir la santé dans l'entreprise: objectif «zéro accident» et focalisation sur la santé psychologique et l'adaptation des activités sanitaires en entreprise aux exigences du monde du travail actuel
- Accès de l'ensemble des employés au programme d'aide aux employés de l'entreprise (conseil social)

Ambitions et autres engagements

- Doublement des heures de formation numérique d'ici 2025
- **Amélioration** du LTIFR¹ global de Siemens de 30 % d'ici 2025

¹ LTIFR: Lost time injury frequency rate (des employés Siemens et des employés temporaires) durant l'exercice 2020

Siemens dans le monde

En tant qu'entreprise technologique mondiale, nous permettons à nos clients de rendre leurs industries plus durables

320 000

collaborateurs¹

77,8 mrd €

chiffre d'affaires²

8,5 mrd €

bénéfices après impôts³

92,3 mrd €

entrées des commandes²

1 au 30 septembre 2023 | 2 Pour l'exercice 2023 | 3 Activités poursuivies et pas poursuivies



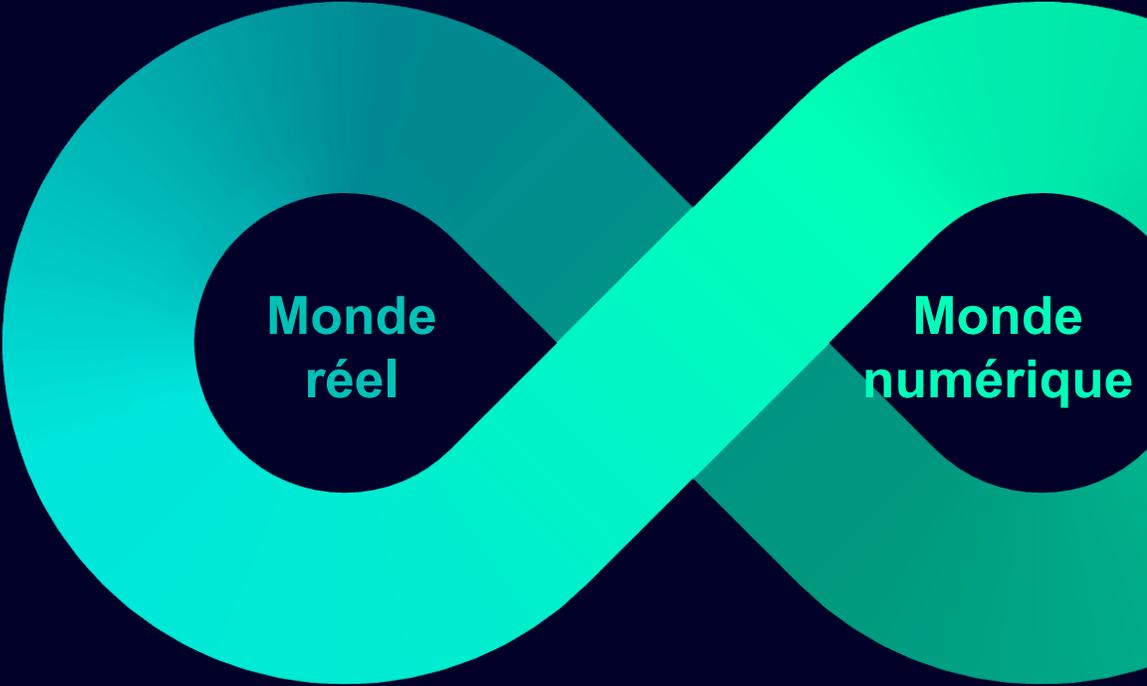
Une technologie au service de l'**humanité**

Transforming the Everyday

SIEMENS

Siemens relie le monde réel et le monde numérique et aide ainsi ses clients à accélérer leur transformation numérique et à atteindre leurs objectifs de durabilité.

 Production de verre	 Industrie pharmaceutique	 Campus	 Industrie du pneu	 Exploitation minière	 Ciment	 Transport et logistique
 Armoires électriques	 Vent	 Pâte et papier	 Vie Sciences	 Santé	 Industrie du pétrole et du gaz	 Production automobile
 Aéroports	 Secteur électronique	 Semi-conducteurs	 Data centre	 Construction de machines et d'installations	 Industrie alimentaire et des boissons	 Industrie de l'eau
 Industrie chimique	 Services publics et gestionnaires de réseaux de distribution	 Grues	 Intralogistique	 Aéronautique et espace	 Production de piles	





Nous nous déplaçons dans des voitures conçues avec des **logiciels Siemens** ...

... construites dans des **usines automatisées** de de Siemens ...



... et chargé sur les **Smart Grids** de Siemens.



Nous travaillons dans des bâtiments intelligents conçus pour notre confort et notre **bien-être** ...

... qui utilisent l'énergie avec une **efficacité maximale** ...



... et qui relie le lieu de travail **réel** et le lieu de travail **numérique**.



Nous réservons nos billets de train avec le **logiciel Siemens** ...

... pour voyager avec les **trains de Siemens** ...



... qui fonctionnent avec la **technologie d'infrastructure de Siemens.**



Nous faisons confiance aux médicaments et aux traitements qui **sauvent des vies**,

... ainsi que les diagnostics médicaux les plus **précis**



... rendues possibles grâce aux **solutions Siemens.**

Nos quatre priorités stratégiques

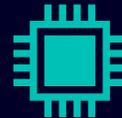
Customer impact

Nous identifions les besoins de nos clients le plus tôt possible – de préférence avant même que nos clients ne les connaissent eux-mêmes.



Technology with purpose

Depuis plus de 170 ans, les technologies innovantes sont au cœur de Siemens – et il en sera toujours ainsi à l'avenir.



Empowered people

Nous renforçons les clients, les partenaires et nos collaborateurs afin qu'ils puissent tirer le meilleur parti de leurs capacités.



Growth mindset

Nous continuerons à grandir et à apprendre – en faisant preuve de curiosité, de résilience, de goût pour l'expérimentation et de volonté d'adaptation.



Nous utilisons nos technologies de base dans tous nos domaines d'activité



Simulation
et jumeau numérique



Energie et
infrastructure durables



Expérience utilisateur



Systèmes logiciels
et processus



Connectivité et
appareils intelligents



Cybersecurity
et Trust



Analyse des
données et IA



Circuits intégrés
et électronique



Electronique de
puissance



Automatisation



Fabrication additive
et matériaux

Siemens façonne l'**avenir**

SIEMENS

L'innovation est la base de notre succès

6,2 mrd €

dépenses de R&D¹

50 000

collaborateurs R&D²

5400

inventions¹

2900

demandes de brevets¹

Coopération

avec des universités, des instituts de recherche et des start-ups

16

16 Siemens Research and Innovation Ecosystems (Siemens RIEs)

¹ Pour l'exercice 2023 | ² Pour l'exercice 2023 en moyenne



Siemens Xcelerator

Siemens, partenaire de choix dans la transformation numérique



Un **portefeuille** complet et curaté comprenant des offres numériques et compatibles IoT de Siemens et de partenaires certifiés

Un **écosystème** de partenaires performant et en constante évolution.

Une **place de marché** qui permet la recherche, la formation, l'échange et les transactions au sein d'une communauté de clients, de partenaires et d'experts.

Les principes de conception du Siemens Xcelerator simplifient la transformation numérique

Interopérable

Flexible

Ouvert

As a service

Cybersecure



Simple

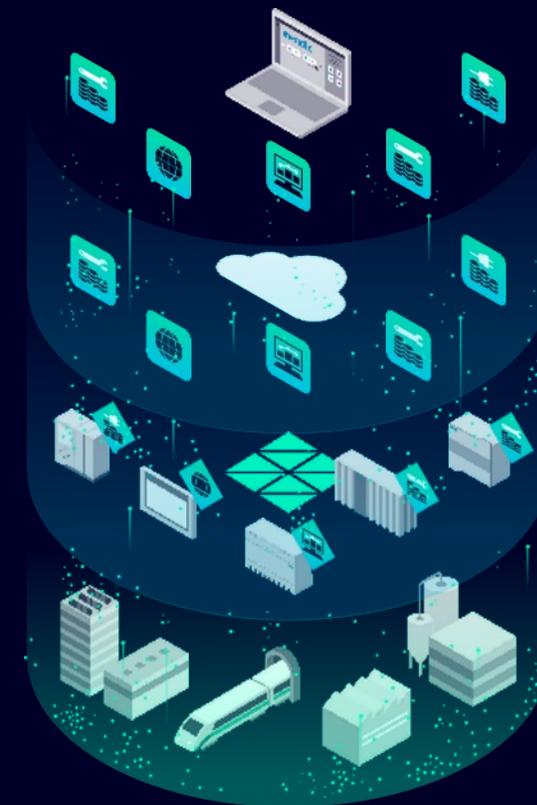
Des solutions faciles à comprendre

Rapide

Des solutions éprouvées et faciles à intégrer accélèrent la création de valeur ajoutée

Evolutif

Le portefeuille Xcelerator de Siemens est à l'épreuve du temps, interopérable et a une approche «pay-as-you-grow».



Notre portefeuille numérique

Données clés

Top 10

Siemens est l'un des 10 premiers éditeurs de logiciels¹

6,5 mrd €

chiffre d'affaires numérique, en croissance à un taux de croissance annuel composé de 10 % jusqu'à l'exercice 2025

~ 430

offres digitales¹

14 mrd €

investis dans des entreprises numériques au cours des 10 dernières années¹



Analyse des données



IA & IoT



Outils de simulation



Nouvelles activités d'entreprise



Réseau sécurisé



Cybersécurité

¹ au 30 septembre 2022

Le travail mobile est élément clé du **New Normal**

2-3 jours

par semaine

Le travail mobile est une norme mondiale – pour environ **140'000 salariés¹** sur plus de **125 sites** dans **43 pays**

Le **New Normal Working Model** permettra aux salariés de choisir – après consultation – de travailler là où ils peuvent être le plus productifs. Ce changement répond également au souhait des salariés de bénéficier d'une plus grande flexibilité et d'approches personnalisées lorsqu'il s'agit de choisir leur lieu de travail.

¹ Nombre de profils de poste adaptés au travail mobile



Contact

Siemens Suisse SA
Communications
Freilagerstrasse 40
8047 Zurich
Suisse
communications.ch@siemens.com

Suivez-nous:

[LinkedIn](#)

[Twitter](#)

[Facebook](#)

[YouTube](#)

[Website](#)